

女性労働者の割合を増やし、男女ともに長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日

2.当社の課題 営業職の平均勤続年数について、女性労働者は男性労働者の年数に比べ約半分の勤続年数となっている。
採用の人数についても女性を占める割合は20パーセントと少ない。

3.目標と取組内容・対策

目標 ・営業職における女性の平均勤続年数を8年から10年に延ばす。
・営業職を採用するにあたり、採用者の女性比率を30%以上にする。

取組内容・対策

- ①各職種において女性社員の積極的な採用を推進する
- ②女性営業職の採用応募を増やす為に、ホームページへの女性活躍写真等を増やす
- ③女性の中途採用を積極的に行う

4.女性の活躍について

当社では性別にかかわらず活躍できる企業を目指して、営業職の女性が長く活躍できる雇用環境、職場環境の整備を行なってまいります。女性のお客様にもわかりやすいお車の説明をさせていただくとともに、ご家族やライフスタイルに合わせたお車の楽しみ方を近年増えている女性のお客様の視点を大切に、幅広く提案できるよう努めております。

そのためにも、女性が長く活躍してキャリアを積んで行くことを必要としています。