日産福岡販売株式会社　　行動計画

営業職の女性労働者が、長く活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　令和3年4月1日　～　令和6年3月31日

2.当社の課題　　営業職における女性労働者の平均勤続年数が男性労働者との間に10年の開きがある。

3.目標と取組内容・実施時期

目標　　・営業職における女性の平均勤続年数を9年から12年に延ばす。
　　・営業職を採用するにあたり、採用者の女性比率を30%以上にする

取組内容

令和3年　4月～　　女性営業職の配属先を勘案した職務内容に対する新人研修内容の見直し。

女性営業職の採用応募を増やす為に、ホーム ページへの女性活躍写真等を増やす

令和3年　7月～　　仕事と出産・育児の支援ツールガイドの利用して店長向け支援開始。ハンドブック配布等。

令和3年　8月～　　上司・人事担当者による面談を年に2回実施する

以上